



Bogotá, D.C.,

Doctora
LIZ YADIRA MONROY DELGADO
Subsecretaria de Despacho
Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público
comision_tercera@concejobogota.gov.co
Calle 36 No. 28 A- 41
Concejo de Bogotá
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTÁ 09-05-2025 05:24:36

2025ER12495 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDDE/MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE

DESTINO: COMISION 3º PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 561-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 8-05-2025

Asunto: Respuesta a la Proposición 561 de 2025.

Tema: ¿Cuál es el avance de la estrategia de Trabajo incluyente en Bogotá?

Radicado CB: 2025EE8086. **Radicado SDDE:** 2025ER0006630.

Respetada Doctora,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico "...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital", me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias.

1. ¿Cuál ha sido la ejecución presupuestal del incentivo a la contratación incluyente establecido en el Artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo y reglamentado mediante la Resolución 010 de 2025? Indique la asignación, ejecución del presupuesto en los años 2024 y 2025. Anexar un archivo en formato Excel con la información en las siguientes columnas:

- Año
- Presupuesto discriminado por:
- Apropriación inicial
- Apropriación vigente
- Valor comprometido
- Valor girado
- Porcentaje de ejecución

R/ Sea lo primero señalar que, el programa de incentivo a la contratación incluyente que consagra el artículo 96 del PDD, comenzó su implementación en **enero de 2025 con la expedición de la Resolución SDDE 010 de 2025, mediante la cual se reglamentó el mencionado artículo.** En consecuencia, no se registran datos de ejecución presupuestal para el año 2024.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18



En cuanto al año 2025, la ejecución presupuestal del incentivo aún no ha iniciado, ya que el cronograma de implementación del programa se ha configurado de la siguiente manera:

- Socialización del incentivo a empleadores y aliados del ecosistema: hasta el mes de abril del año 2025.
- Pre-registro y registro de empleadores en el sistema de Empleo Incluyente: hasta el mes de junio del año 2025.
- Postulación de población contratada por parte de los empleadores: del mes de julio a octubre de 2025.
- Giro del incentivo según las postulaciones aprobadas: del mes de agosto a diciembre del año 2025.

Téngase en cuenta además que el programa tiene previsto ejecutarse a través de una fiducia pública, que servirá como instrumento que facilitará el giro de los incentivos a los empleadores que acrediten la realización de las contrataciones. En la actualidad, la SDDE se encuentra en proceso de adelantar la respectiva licitación.

Teniendo en cuenta lo anterior, para la vigencia 2025 se tendrá un presupuesto de \$15.800.000.000 en estado comprometido, es decir, se cuenta con un Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 722 de 2025, con la siguiente distribución:

- Aproximadamente \$15.000.000.000 destinados al giro de incentivos.
- Aproximadamente \$800.000 para el pago de la comisión fiduciaria por el giro de los incentivos.

2. Hasta la fecha, ¿cuántas empresas se han postulado al incentivo, conforme a los criterios de las vigencias 2024 y 2025? Discrimine por tamaño de empresa, sector económico, localidad y criterios técnicos de asignación. Anexar un archivo en formato Excel con la información en las siguientes columnas:

- Año
- Tamaño de la empresa
- Sector económico
- Localidad
- Criterios técnicos de asignación
- Valor del incentivo

R/ Como se ha indicado previamente, el incentivo Empleo Incluyente fue reglamentado mediante la Resolución 010 el 16 de enero de 2025, en cumplimiento del artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo. En consecuencia, no existen postulaciones por parte de los empleadores en la vigencia 2024. En lo que respecta a la vigencia 2025, no se han recibido postulaciones, dado que la etapa de postulaciones está programada para julio de 2025, según el cronograma del esquema de operación del programa.

A pesar de que hasta el momento no se han recibido postulaciones, hemos adelantado acciones necesarias de socialización y pre-registro, como parte de la operación del programa y teniendo en cuenta la ruta de empleadores, la cual contempla las siguientes etapas:

1. **Socialización:** los empleadores reciben información y participan en espacios de divulgación donde se explican los requisitos para acceder al incentivo, población priorizada, valor del incentivo y demás condiciones para participar.
2. **Pre-registro:** los empleadores ingresan al sistema para iniciar el proceso de registro, suministrando información básica que será validada por la SDDE. En esta etapa se valida el cumplimiento de los requisitos de tener una empresa legalmente constituida y que el domicilio sea en Bogotá.
3. **Validación del pre-registro:** Con base en la información diligenciada, la SDDE valida y aprueba el pre-registro, generando usuario y contraseña para cada empleador.
4. **Registro en la plataforma:** Los empleadores acceden con sus credenciales para diligenciar la información requerida y formalizar su registro en el programa.
5. **Validación del registro:** La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico verifica la información suministrada por los empleadores para habilitarlos en el proceso de postulaciones.
6. **Postulaciones:** Los empleadores podrán postular las contrataciones realizadas desde el 16 de enero de 2025, siempre que cumplan con los requisitos para empleador, el trabajador y el contrato.

El lanzamiento oficial del programa se llevó a cabo el 22 de abril de 2025, fecha en la que se habilitó la plataforma para que los empleadores iniciaran la etapa de pre-registro y registro.

Como resultado de las jornadas de socialización realizadas desde febrero de 2025, con corte al 30 de abril de 2025 se ha logrado llegar a 1.673 empleadores y desde la habilitación de la plataforma, se cuenta con 398 empleadores pre registrados en proceso de revisión y aprobación por parte de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

Dado que las postulaciones aún no han iniciado, no es posible discriminar la información solicitada por tamaño de empresa, sector económico, localidad o criterios técnicos de asignación.

3. ¿Cuántas personas han sido contratadas mediante este incentivo para las vigencias 2023, 2024, 2025? Desglosar por categoría priorización según la Resolución 010 de 2025, tipo de contrato, duración y nivel salarial, localidad, nivel socioeconómico, grupo etario y priorización. Anexar un archivo en formato Excel con la información en las siguientes columnas:

- Año
- Categoría priorizada
- Tipo de contrato
- Sexo
- Duración
- Nivel salarial

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

- Localidad
- Nivel socioeconómico
- Grupo etario
- Priorización
- Tamaño de la empresa
- Sector económico
- Valor del incentivo
- Acceso a criterios adicionales (Primer empleo primer empleo o ser mujer cisgénero o transgénero)

R/ En el entendido que el incentivo Empleo Incluyente fue reglamentado mediante la Resolución 010 de 16 de enero de 2025, a la fecha no se han postulado las contrataciones asociadas al incentivo, ya que el proceso de postulación inicia en julio de 2025, conforme al cronograma establecido en el esquema de operación del programa.

Por consiguiente, no hay contrataciones registradas en las vigencias 2023, 2024 ni en lo transcurrido del 2025 bajo este incentivo. Por lo tanto, el desglose de la información solicitada no será posible hasta que se avance en la etapa de validación de las contrataciones postuladas.

4. ¿Cuál ha sido la tasa de permanencia de los trabajadores contratados bajo este incentivo? Indique el porcentaje de contratos que han superado los 120 días, conforme al artículo 4 de la Resolución 010 de 2025, y cuántos han finalizado antes de este periodo.

R/ Dada la reciente implementación del programa, a la fecha no se han iniciado las postulaciones por parte de los empleadores, etapa que está prevista para julio de 2025.

Por lo tanto, no se han realizado postulaciones por las contrataciones llevadas a cabo por los empleadores para acceder al incentivo, por esta razón, no es posible realizar los cálculos solicitados.

Es importante señalar que, el proceso de postulación y verificación de requisitos establecido en el artículo 9, literal b, de la Resolución 10 de 2025, exige el verificar la permanencia de 120 días del trabajador. Por lo tanto, no contempla hacer seguimiento de permanencia después de este periodo.

5. ¿Cuáles han sido los principales motivos para la terminación anticipada de los contratos beneficiados con el incentivo establecido en la Resolución 010 de 2025?

R/ Como se ha mencionado, a la fecha, no ha iniciado la etapa de postulación programa, por lo tanto, no es posible identificar motivos asociados a la terminación anticipada de los contratos beneficiarios del incentivo establecido en la Resolución 010 de 2025.

Sin embargo, una vez se inicie el proceso de postulación y se avance en la verificación de los requisitos, la Secretaría validará si los contratos cumplen con el requisito mínimo de 120 días de permanencia laboral, requisito indispensable para el pago total del incentivo.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18



Conforme a esto, es importante aclarar:

1. Para aquellos contratos en los que se conceda el incentivo completo, esto se debió a que se acreditó una vinculación laboral de población con barreras de acceso al empleo formal por un periodo de 120 días. En estos casos, no se registró terminación anticipada.

2. Con respecto a la posibilidad de cancelación de la segunda cuota del incentivo por incumplimiento de la vinculación de 120 días, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) aún no ha llegado a esta etapa de la ejecución del programa. Por lo tanto, no se dispone de información sobre los motivos específicos por los cuales podría no cumplirse este requisito. Entre las posibles causas de incumplimiento se podrían encontrar situaciones como fallecimiento del trabajador, renuncia, despido (con o sin justa causa) o terminación anticipada del contrato, entre otros.

3. De esta forma, no existen casos de principales motivos para terminación anticipada de los contratos. Es importante destacar que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE) centra su verificación en el cumplimiento del periodo de vinculación de 120 días y no indaga sobre las razones o motivos de la continuidad del vínculo laboral.

6. ¿Cuáles son las barreras en el proceso de postulación y aprobación del incentivo para las empresas? Indique si se han presentado demoras, rechazos o ajustes en los criterios de aprobación según lo dispuesto en la Resolución.

R/ Como se ha indicado previamente, no se ha iniciado el proceso de postulación al incentivo del programa Empleo Incluyente, reglamentado mediante la Resolución 010 del 16 de enero de 2025. Esta etapa está programada para comenzar en julio de 2025. Por tanto, hasta el momento no se han presentado demoras, rechazos ni ajustes en los criterios de aprobación establecidos en la resolución.

Sin embargo, durante la fase de socialización y alistamiento del programa, se ha identificado como principal dificultad la persistencia de **barreras organizacionales** dentro de las empresas. Estas constituyen obstáculos internos que dificultan el acceso, la permanencia y el desarrollo profesional de personas históricamente excluidas del mercado laboral, como personas con discapacidad, adultos mayores, migrantes o personas trans. Dichas barreras se manifiestan a través de procesos de selección poco inclusivos, falta de adaptaciones razonables en el entorno de trabajo, actitudes discriminatorias, ausencia de políticas de equidad y una cultura organizacional que no promueve activamente la diversidad. En consecuencia, se restringe la participación plena y equitativa de estos grupos en el ámbito laboral.

Estas barreras suelen originarse por **falta de conciencia, desconocimiento, prejuicios y estructuras tradicionales rígidas** que aún persisten en muchas organizaciones. La ausencia de políticas actualizadas en diversidad, equidad e inclusión (DEI), así como la falta de liderazgo comprometido con estos temas, contribuyen a mantener prácticas excluyentes. A esto se suman

estereotipos negativos que afectan la percepción del talento diverso, y una limitada formación interna sobre inclusión, lo que refuerza entornos laborales poco abiertos al cambio.

Frente a este panorama, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha venido implementando diversas estrategias para reducir las barreras de acceso al empleo formal que enfrentan grupos poblacionales excluidos. Entre estas se destacan los programas **Empleo Incluyente** y **Sello Bogotá Incluyente**, orientados a fomentar la contratación de talento diverso y a promover entornos laborales más equitativos.

Como parte de este compromiso, se ha diseñado la **Caja de Herramientas para la Inclusión Laboral**, concebida como una extensión de estas iniciativas y como un recurso práctico para acompañar a los empleadores en la implementación de estrategias DEI. Este instrumento tiene como objetivo proporcionar orientaciones, estrategias y ejemplos concretos que permitan a las empresas identificar y superar sus barreras internas, facilitando así la incorporación de prácticas inclusivas y sostenibles.

La Caja de Herramientas se presenta como un recurso **asincrónico y flexible**, que permite a cada empleador avanzar de manera autónoma, ajustando su ritmo de implementación según sus capacidades y prioridades. Los lineamientos contenidos en la herramienta tienen carácter orientador, y se estructuran como buenas prácticas para el cumplimiento de objetivos de inclusión, equidad y diversidad en el entorno laboral.

Está compuesta por cuatro estrategias principales:

1. **Guías para la inclusión de prácticas DEI en las organizaciones.**
2. **Webinars o encuentros con expertos.**
3. **Herramientas desarrolladas por terceros especializadas en DEI.**
4. **Portafolio de aliados institucionales y técnicos.**

Estas estrategias están diseñadas para permitir a los empleadores comprender, reflexionar e implementar de manera modular prácticas inclusivas, según el nivel de compromiso, contexto y alcance de cada empresa. En conjunto, la herramienta busca fortalecer el camino hacia entornos laborales más diversos, equitativos e incluyentes.

Adicionalmente, se prevén otras barreras operativas en la implementación del programa, las cuales podrían afectar su alcance y efectividad. Entre estas se identifican:

- **Limitada capacidad técnica en las áreas de talento humano** de algunas empresas, lo cual puede dificultar la apropiación de los procedimientos y requisitos establecidos por el programa.
- **Falta de conocimiento o baja credibilidad institucional**, lo que podría reducir el interés o la disposición de los empleadores para participar en la iniciativa, especialmente si no comprenden plenamente los beneficios del incentivo.
- **Complejidad percibida en los trámites y documentación requerida**, derivada de la naturaleza pública del programa, lo que puede generar confusión o desmotivación en los empleadores durante el proceso de postulación.

Con el fin de mitigar estas barreras, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha dispuesto, desde febrero de 2025, un equipo técnico encargado de la socialización del programa a través de distintos canales de comunicación. Este equipo también lidera el componente de **acompañamiento a los empleadores**, brindando orientación personalizada a lo largo de todo el proceso. Asimismo, se ha desarrollado material pedagógico como presentaciones, documentos tipo "ABC", guías explicativas y recursos digitales diseñados para facilitar la comprensión de los requisitos, procedimientos y beneficios del incentivo, y fomentar así una mayor participación del sector empresarial.

7. ¿Cuántas solicitudes han sido recibidas para acceder a este incentivo para las vigencias 2023, 2024, 2025? Incluya las causales de rechazo y el estado de las mismas. Anexe un archivo en formato Excel con la información en las siguientes columnas:

- Año
- Categoría priorizada
- Tamaño de la empresa
- Sector económico
- Valor del incentivo
- Estado (Aprobada - Rechazada)
- Razón del rechazo

R/ Como quiera que el proceso de postulación al incentivo Empleo Incluyente aún no ha iniciado, no se han recibido solicitudes formales para acceder al incentivo en las vigencias 2023, 2024 ni en lo corrido de 2025 en el marco de la Resolución 010 de 2025. En consecuencia, no se cuenta con información de causales de rechazo asociadas a postulaciones.

A la fecha tenemos 398 empleadores pre registrados, cuyos datos se encuentran en proceso de revisión por parte del equipo técnico de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico. Se han devuelto documentos en un 37 % de casos para subsanación, con el fin de que los empleadores puedan continuar con el proceso y avanzar a la fase de registro.

8. ¿Cuál ha sido el impacto del incentivo en la reducción de la brecha de desempleo en poblaciones priorizadas según lo estipulado en la Resolución 010 de 2025? Anexe estudios o reportes de seguimiento.

R/ De acuerdo con el cronograma operativo del programa, el inicio del proceso de postulación al incentivo de Empleo Incluyente está previsto para julio de 2025. En consecuencia, no podemos indicar aún cuál ha sido el impacto del incentivo. Esto será posible una vez el programa complete sus fases de operación.

9. ¿Se han identificado casos de fraude o uso indebido del incentivo? En caso afirmativo, indicar las acciones correctivas y sancionatorias.

R/ La Resolución No. 010 de 2025 no establece una destinación específica para el incentivo entregado a los empleadores beneficiarios. En consecuencia, no se configura la figura de "uso indebido" del incentivo dentro de la normativa del programa.

De otra parte, encontrándonos en la etapa de pre-registro, no hemos identificado casos de fraude. Se tiene previstos mecanismos de verificación y seguimiento para prevenir e identificar cualquier irregularidad, en concordancia con la normatividad vigente.

La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico podrá retener la segunda cuota del incentivo y solicitar la devolución del incentivo ya entregado (parcial o total), mediante acto administrativo particular, garantizando el debido proceso y el derecho de defensa del empleador.

Adicionalmente, la Entidad se reserva el derecho de presentar las denuncias correspondientes ante las autoridades judiciales por presuntos delitos como falsedad documental (pública o privada) o cualquier otro tipo penal que pudiera configurarse.

10. ¿Se han articulado acciones con otras entidades públicas o privadas para fortalecer el acceso al empleo de las poblaciones priorizadas? Indique los convenios o estrategias implementadas en cumplimiento de la Resolución.

R/ En cumplimiento del artículo 12 de la Resolución 010 de 2025, el esquema operativo de Empleo Incluyente establece que la primera etapa de la ejecución del programa corresponde a la articulación con el ecosistema de empleo de la ciudad.

En desarrollo de este principio, Empleo Incluyente orienta sus acciones de articulación a 5 tipos de actores estratégicos del ecosistema distrital, cuya labor contribuye al encuentro entre la demanda y la oferta laboral, es decir, el encuentro entre las oportunidades de empleo que brindan empleadores y los perfiles de los buscadores de empleo de las 11 poblaciones priorizadas en el programa.

Como parte de esta estrategia, a continuación, se describen las acciones desarrolladas con los aliados:

Acciones desarrolladas con los actores priorizados del ecosistema de empleo de la ciudad

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
Entidades públicas del nivel nacional y distrital, con competencias en la inclusión social y económica de alguna de las 11 poblaciones	Las siguientes son las líneas de articulación propuestas a las entidades públicas:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar las entidades públicas interesadas en la inclusión laboral de las 11 poblaciones establecidas en el programa y priorizar aquellas en las cuales deba realizarse un esfuerzo adicional. 2. Identificar los aliados públicos que ofrecen servicios de apoyo a empresas para la contratación de las poblaciones establecidas. 3. Elaboración e implementación de planes de trabajo con las entidades públicas priorizadas alineados con objetivos de inclusión laboral. 4. Capacitar a los equipos de trabajo de las entidades aliadas en el programa. 5. Conectar a las empresas con los servicios de aliados públicos, facilitando el acceso a sensibilizaciones y herramientas para promover la contratación. 6. Apoyar la construcción y divulgación de la caja de herramientas sobre Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI), dirigida a empresas y entidades aliadas. <p>Las acciones que se han llevado a cabo son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mesas de trabajo con Secretaría de la Mujer, Alta Consejería para la Paz, Víctimas y Reconciliación, IPES y Dirección de Diversidad Sexual de la Secretaría Distrital de Planeación, con el fin de socializar el incentivo de Empleo Incluyente y la definición de rutas de trabajo. • Se han gestionado mesas de trabajo entre empresas y aliados públicos para la promoción de contratación de personas pospenadas. • Eventos estratégicos como la socialización con el subecosistema de empleo para PcD • Realización de webinar con la Cámara de la Diversidad sobre diversidad, equidad e inclusión. • Consolidación del plan de trabajo con la Secretaría de Integración Social.
<p>Gremios y asociaciones empresariales, u otras organizaciones que agrupen al sector privado.</p>	<p>Las siguientes son las líneas de articulación propuestas con gremios y asociaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Generar articulación con gremios del ecosistema de empleo con la finalidad de promocionar Empleo Incluyente • Establecer actividades conjuntas de comunicación y difusión de Empleo Incluyente con los empleadores afiliados a los gremios. • Desarrollo de estrategias para promover el registro de las empresas en la plataforma de Empleo Incluyente. • De acuerdo con el gremio, establecer planes de trabajo donde se definen líneas de acción en el marco de los siguientes componentes. <p>Las acciones que se han llevado a cabo son las siguientes:</p> <p>En 2024 se firmó el Gran Acuerdo por la Generación de Empleo, con 19 gremios de la ciudad y el alcalde Carlos Fernando Galán, bajo el liderazgo</p>

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
	<p>de esta Secretaría. Este pacto busca cerrar las brechas existentes en el mercado laboral en Bogotá e incrementar la productividad laboral.</p> <p>También se firmó un compromiso colectivo por la desmasculinización de cargos con dos gremios: Camacol y Asopartes, dos empresas ancla: Claro Colombia y Consorcio Express y una empresa: BPM Consulting, con el objetivo de diseñar y desarrollar procesos interinstitucionales y sectoriales que faciliten el acceso de más mujeres en labores y posiciones tradicionalmente masculinizadas.</p> <p>A la fecha, se ha socializado el incentivo económico a la contratación incluyente con ACRIP, la Andi, Asopartes, BPro, Camacol, la Cámara de Comercio de Bogotá, la Cámara de la Diversidad, Invest in Bogotá, Grupo ALSEA, Grupo Listos, Fenalco, OXXO y GOYN. También se han concertado espacios de socialización del incentivo con las empresas afiliadas a cada uno de estos gremios o que hacen parte de su cadena de valor de las empresas ancla.</p>
<p>Prestadores del Servicio Público de Empleo, u otros actores que implementan rutas de empleo o acciones que favorezcan el encuentro entre la oferta y la demanda</p>	<p>Las siguientes son las líneas de articulación propuestas con prestadores del Servicio Público de Empleo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación y priorización de los prestadores del Servicio Público de Empleo con quienes se promoverá Empleo Incluyente. 2. Divulgación del incentivo y sus beneficios para los prestadores que se articulen con la SDDE. 3. Elaboración y seguimiento a planes de trabajo con los prestadores priorizados. 4. Capacitación a los equipos de las agencias de empleo, facilitando la socialización del incentivo y proporcionando un kit informativo. <p>A continuación, se presentan los prestadores que actualmente implementan rutas de empleo y diversas acciones destinadas a facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda laboral:</p> <p>Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA)</p> <p>Para el caso de SENA se ha trabajado desde la socialización y sensibilización del equipo interno de trabajo, definición de acciones conjuntas, socializaciones empresariales presenciales en la cual el aliado presta espacios y genera convocatorias. Se cruza información para remitir empresas interesadas en acompañamiento y se recibe retroalimentación.</p> <p>Cajas de Compensación Familiar.</p> <p>Para el caso del conjunto de cajas de compensación familiar que cuentan con agencia de empleo se cuenta con acciones definidas en conjunto algunas comunes como socialización y sensibilización en equipos internos de trabajo, pero dependiendo los flujos internos de las CCF con sus empresas afiliadas las acciones de socialización a empresas pueden variar: . En el caso Colsubsidio se presentan socializaciones híbridas (presenciales y virtuales) especialmente empresas interesadas en las poblaciones que han priorizado; por otro lado, Compensar, Comfacundi y</p>

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
	<p>Cafam realizan directamente con sus empresas las socializaciones a las mismas. Finalmente, se cruza información para remitir empresas interesadas en acompañamiento y se recibe retroalimentación.</p> <p>Bolsas de empleo</p> <p>Las bolsas de empleo son multiplicadores del programa que en un nivel inicial lo dan a conocer a sus empresas.</p> <p>Además, en esta versión 2025, se planteó la articulación con las bolsas de empleo de las Instituciones de Educación considerando su papel en el ecosistema de empleo de la ciudad. Con ellas se han desarrollado las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Socialización del programa empleo incluyente directamente a las bolsas de empleo de IE. 2. Participación en los espacios generados con la red de aliados de las IE para dar a conocer empleo incluyente: desayunos, feria laboral, reuniones virtuales. 3. Sugerencia de información y caracterización de las personas egresadas con el fin de conocer si existe población de los 11 grupos priorizados en el programa y los perfiles existentes. <p>Agencia de Empleo del Distrito</p> <p>Las acciones llevadas a cabo recientemente en el marco del programa son:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizaciones a empleadores y aliados frente al incentivo de Empleo Incluyente, especificando sobre las poblaciones vulnerables, desarrollando las siguientes jornadas: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Socialización a aliados: Oportunidades sin barreras y empleo incluyente para personas con discapacidad. ➤ Webinar: Conceptos básicos y beneficios de la implementación de prácticas DEI. ➤ Socialización a los gestores empresariales de la ADE. 2. Capacitación en colaboración con el Ministerio de Trabajo, el Programa PEI, la SDIS y CADIS. En este espacio, se abordaron temas fundamentales sobre ajustes razonables e inclusión laboral, incentivos, para personas con discapacidad. 3. Estrategias para sumar empresas a Empleo Incluyente, presentando el programa a las empresas interesadas.
<p>Alcaldías locales y otras representaciones de la institucionalidad territorial como las Juntas de Administradoras Locales.</p>	<p>Las siguientes son las líneas de articulación propuestas con las Alcaldías locales:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Identificar en las Alcaldías Locales de Bogotá el tejido empresarial que se tiene con el fin de caracterizarlos para promocionar Empleo Incluyente.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Generar espacios de capacitación y promoción de Empleo Incluyente con los equipos de trabajo de las Alcaldías Locales con el fin de generar capacidad instalada frente a los requisitos del Programa. ➤ Con el apoyo de las Alcaldías generar espacios de sensibilización de Empleo Incluyente con empleadores de la localidad con el fin de dar a conocer el incentivo al contratar poblaciones de difícil colocación. ➤ Construcción de planes de trabajo con las Alcaldías Locales con el fin de establecer acciones para promocionar Empleo Incluyente y establecer canales con los empleadores para que reciban el incentivo. <p>La estrategia tiene como base dos líneas: localidades con mayor presencia de unidades productivas, y localidades con flujo poblacional de grupos priorizados por el programa.</p> <p>Se extendió invitación a todos los alcaldes locales al lanzamiento del programa para su socialización, y se avanzará de acuerdo con los lineamientos de gestión territorial.</p>
Academia	<p>Las siguientes son las líneas de articulación propuestas a las Instituciones de Educación:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Promover la diversidad, equidad e inclusión: aportes caja de herramientas, vinculación al portafolio de servicios. 2. Vinculación al programa como empleador. 3. Socialización de Empleo Incluyente a la red de empresas aliadas para que puedan postularse al incentivo. 4. Ruta empleabilidad: caracterización de las 11 poblaciones priorizadas, para gestión de vacantes de acuerdo con los perfiles requeridos. (programas – estudiantes – egresados). 5. Articulación con ecosistema como Bolsa de Empleo. <p>Hasta el momento se han propuesto reuniones para dar a conocer el programa a 20 instituciones de educación y se han adelantado espacios de socialización con las IE: UNISALESIANA, Universidad de los Andes, Universidad Sergio Arboleda, UNIMINUTO, EAN, UNIAGUSTINIANA, UNIANDINOS, Politécnico Grancolombiano, Universidad Nacional, CET Colsubsidio, Fundación Universitaria del Área Andina, Inspectoría Bogotá - Sociedad Salesiana, y Juan N Corpas. En algunas de ellas, con diferentes instancias de la organización según su organización a nivel interno.</p>
Tercer sector (organizaciones privadas sin ánimo de lucro y ONG que promueven el bienestar social)	<p>Las líneas de articulación previstas se contemplan:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gestión en el apoyo de la elaboración de material de sensibilización y divulgación del incentivo. 2. Identificación y acompañamiento de población empleable, para apoyo en la vinculación a oportunidades laborales. 3. Actividades conjuntas de comunicación y difusión del programa, promoviendo el conocimiento del incentivo.

ACTOR	ACCIONES Y ESTRATEGIAS
	A la fecha se ha realizado contacto con diferentes organizaciones como Reca, Saldarriaga Concha, Fundación GAAT, Cirec, entre otros que fueron convocadas al lanzamiento de Empleo Incluyente.
Plataformas de divulgación como medios de comunicación, líderes de opinión u oficinas de prensa de actores del ecosistema	<p>Las líneas de articulación se han desarrollado bajo estos elementos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Identificar los mensajes clave y el público objetivo al que deben llegar para lograr una apropiada difusión y comprensión de Empleo Incluyente. ➤ Gestionar la elaboración de una imagen corporativa y mensaje transversal a todas las comunicaciones de Empleo Incluyente. ➤ Gestionar la realización del landing page de Empleo Incluyente. ➤ Crear contenido y mantener la marca de Empleo Incluyente en las redes sociales de la SDDE y los aliados en el marco de un plan de comunicaciones. ➤ Envío masivo de información sobre vía email y otros canales de difusión. <p>Se ha elaborado el material necesario para la difusión del programa Empleo Incluyente que se detalla en la pregunta 11.</p>

11.¿Cuáles han sido las estrategias de divulgación del incentivo para asegurar que empleadores y trabajadores potenciales accedan a la información de manera oportuna, conforme a lo establecido en la normatividad? Anexe los soportes de las estrategias, cantidad de empresas y personas sensibilizadas y/o capacitadas.

R/ Uno de los componentes importantes de la operación del programa es la divulgación del incentivo, dirigido principalmente a los empleadores de la ciudad, quienes son los beneficiarios directos del mismo. En este sentido, se ha diseñado y se viene implementando una estrategia de socialización y acompañamiento orientada a que los empleadores conozcan los criterios y requisitos del incentivo para que lleguen a postularse al programa.

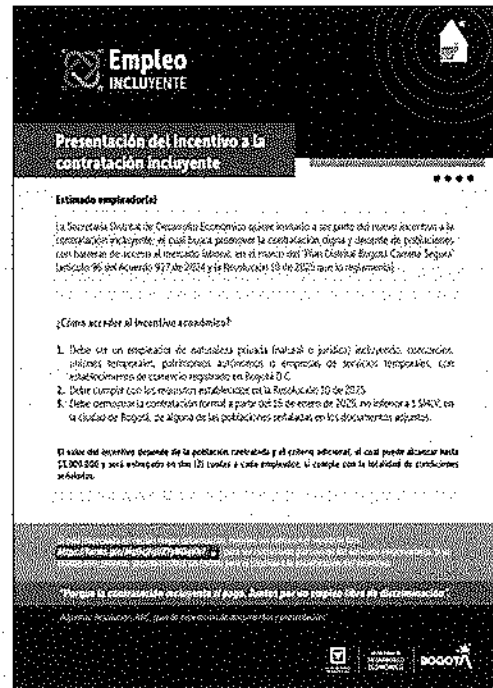
La estrategia se desarrolla mediante las siguientes acciones:

- Divulgación multicanal y articulada
 - Abc y guías orientativas del incentivo.
 - Presentaciones.
 - Recursos digitales disponibles en línea.
 - Publicación de información oficial en la página web institucional.
 - Landing page específica del programa.



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

- Envío de correos electrónicos masivos
 - Se han contactado más de 4340 empleadores a través de correo electrónico, correo electrónico con información sobre el incentivo e invitaciones a espacios de socialización, además del lanzamiento del programa.
- Jornadas semanales de socialización:
 - Desde febrero hasta el 30 de abril de 2025, se han realizado aproximadamente 456 jornadas de socialización, logrando convocar a 1696 empleadores.
- Socialización con actores del ecosistema de empleo:
 - Se ha trabajado con 23 de actores del ecosistema que incluye a prestadores del SPE, entidades públicas y universidades, que asistieron al lanzamiento de Empleo Incluyente el 22 de abril y otros espacios.
- Lanzamiento oficial de Empleo Incluyente:
 - El 22 de abril de 2025 se realizó el evento de lanzamiento del programa, que tuvo la participación de más de 40 empleadores, aliados públicos, de la academia, alcaldías locales, prestadores del SPE y organizaciones sociales.



Adicionalmente, con el fin de asegurar que tanto empleadores como trabajadores potenciales accedan de manera oportuna y efectiva a la información sobre el Programa Empleo Inuyente, la Oficina Asesora de Comunicaciones de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico ha implementado una estrategia de divulgación multicanal y articulada que incluye las siguientes acciones:

1- Publicación de información oficial en la página web institucional: Se elaboró y publicó un comunicado de prensa con los detalles del programa, incluyendo los requisitos para acceder al incentivo, los beneficios para los empleadores, y el marco normativo definido en la Resolución 010 de 2025.

<https://desarrolloeconomico.gov.co/bogota-lanza-el-programa-empleo-inuyente-incentivos-economicos-para-empresas-que-apuesten-por-la-diversidad-e-inclusion-laboral/>

2- Envío de información a medios de comunicación: Por su parte durante la vigencia 2025, la información relativa al programa ha sido socializada a través de diferentes portales noticiosos a fin de lograr un mayor impacto. A continuación se relacionan las noticias publicadas, como los enlaces de acceso:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18



SECRETARÍA DE
DESARROLLO
ECONÓMICO

ENERO

Requisitos y cómo inscribirse al programa Empleo Incluyente ¡Toma nota!

<https://bogota.gov.co/mi-ciudad/desarrollo-economico/quienes-beneficia-el-nuevo-programa-empleo-incluyente-en-bogota>

FEBRERO

Trabajo sí Bogotá: hay 5.890 vacantes en Feria de Empleo este viernes 7 febrero

<https://bogota.gov.co/mi-ciudad/desarrollo-economico/trabajo-en-bogota-asiste-feria-empleo-en-fontibon-viernes-7-febrero>

Feria de empleo en Bogotá: Así podrá aplicar a 5.890 vacantes este 7 febrero

<https://www.valoraanalitik.com/feria-de-empleo-en-bogota-asi-podra-aplicar-a-5-890-vacantes-este-7-febrero/>

Trabajo sí hay Bogotá: accede a 5.890 vacantes Feria de Empleo viernes 7 febrero

<https://subaalternativa.co/trabajo-si-hay-bogota-accede-a-5-890-vacantes-feria-de-empleo-viernes-7-febrero/>

Feria de Empleo Incluyente en Fontibón: 5.890 vacantes disponibles este 7 de febrero

<https://noticiasdebogotaenlinea.com/feria-de-empleo-incluyente-en-fontibon-5-890-vacantes-disponibles-este-7-de-febrero/>

Trabajo sí Bogotá: 5.890 vacantes este viernes 7 febrero en Fontibón

<https://www.elnuevosiglo.com.co/nacion/trabajo-si-bogota-5890-vacantes-este-viernes-7-febrero-en-fontibon>

Bogotá impulsa la empleabilidad con la feria de empleo este viernes 7 de febrero

<https://lakalle.bluradio.com/noticias/bogota/bogota-impulsa-la-empleabilidad-con-la-feria-de-empleo-este-viernes-7-de-febrero-so35>

ABRIL

Nuevas OPORTUNIDADES de EMPLEO incluyente - Noticias en 120 Segundos

<https://www.youtube.com/watch?v=02Cf-UHk3mY>

Programa Empleo Incluyente: incentivos económicos para empresas que apuesten por la diversidad e inclusión laboral en Bogotá

<https://anpnoticias.com/programa-empleo-incluyente-incentivos-economicos-para-empresas-que-apuesten-por-la-diversidad-e-inclusion-laboral-en-bogota/>

Bogotá lanza el programa Empleo Incluyente con incentivos económicos para las empresas

<https://forbes.co/2025/04/30/capital-humano/programa-empleo-incluyente-en-bogota>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18



Distrito incentiva la contratación diversa e inclusiva con la estrategia Empleo Incluyente | Empleo

<https://www.youtube.com/watch?v=-wRdbB5e8mY>

¡Atención, empresario! Ahora puede recibir hasta 3 millones de pesos por generar empleo en Bogotá

<https://mascolombia.com/empleo-en-bogota-3/>

Hasta \$ 3 millones: nueva iniciativa en Bogotá beneficia a mayores de 28 años y más

<https://www.pulzo.com/economia/incentivo-empresas-bogota-que-cumplan-con-requisito-contratacion-PP4469377A>

Empresas no tendrán excusas para dar 'camello': Distrito financiará los sueldos

<https://www.alertabogota.com/noticias/local/empresas-no-tendran-excusas-para-dar-camello-distrito-financiara-los-sueldos>

Bogotá busca impulsar la inclusión laboral con el programa Empleo Incluyente

<https://www.canalcapital.gov.co/actualidad/empleo-incluyente-empresas-incentivos-bogota>

Hasta \$3 millones por cada contrato: así promueven el empleo incluyente en Bogotá

<https://periodismopublico.com/hasta-3-millones-por-cada-contrato-asi-promueven-el-empleo-incluyente-en-bogota>

Nueva convocatoria de empleo incluyente en Bogotá con apoyos de hasta \$3 millones

<https://www.qhubobogota.com/saquele-provecho/convocatorias-empleo-apoyo/>

Empleo Incluyente en Bogotá: hay apoyos a empresas hasta de \$ 3 millones

<https://www.radiosantafe.com/2025/04/23/empleo-incluyente-en-bogota-hay-apoyos-a-empresas-hasta-de-3-millones/>

Distrito otorgará beneficios de hasta 3 millones de pesos a empleadores por vinculaciones especiales

<https://caracol.com.co/2025/04/22/distrito-otorgara-beneficios-de-hasta-3-millones-de-pesos-a-empleadores-por-vinculaciones-especiales/>

Bogotá ofrece millonario incentivo a empresas que contraten poblaciones vulnerables

<https://www.valoraanalitik.com/bogota-ofrece-millonario-incentivo-a-empresas-que-contraten-poblaciones-vulnerables/>

Nuevas Oportunidades de Empleo Incluyente - Noticias en 120 Segundos

<https://www.youtube.com/watch?v=02Cf-UHk3mY>

Empresas no tendrán excusas para dar 'camello': Distrito financiará sueldos

<https://noticias24venezuela.net/2025/04/25/empresas-no-tendran-excusas-para-dar-camello-distrito-financiara-sueldos/>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18

3- Diseño y publicación de una landing page específica del programa: Esta página contiene toda la información relevante del programa: objetivos, pasos para la inscripción, requisitos, grupos poblacionales priorizados, beneficios y acceso directo a la normatividad aplicable. <https://desarrolloeconomico.gov.co/empleo-incluyente-landingpage/>

4- Visibilización del programa en la página principal de la Secretaría: Se habilitó un banner destacado que dirige a los visitantes directamente a la landing del programa, facilitando la navegación y el acceso rápido a la información.



Nuestros programas

5- Divulgación en redes sociales institucionales: Se han realizado diversas publicaciones informativas y promocionales en las redes sociales de la Secretaría. Estas publicaciones han sido estratégicamente diseñadas para atraer la atención del sector empresarial y sensibilizar sobre la importancia del empleo incluyente. A continuación se relacionan por red social:

FACEBOOK

Fecha	Enlace de consulta
05/03/2025	https://web.facebook.com/watch/?v=1798521097580007
11/03/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/702336802121898?_rdc=1&_rdr#
25/03/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/713416004347311?_rdc=1&_rdr#
26/03/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/714182897603955?_rdc=1&_rdr#
22/04/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/736288832060028?_rdc=1&_rdr#
22/04/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/736370428718535?_rdc=1&_rdr#
22/04/2025	https://web.facebook.com/watch/?v=4146126892289782
23/04/2025	https://web.facebook.com/watch/?v=686309937682818
23/04/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/737210741967837?_rdc=1&_rdr#

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

23/04/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/737236128631965?_rdc=1&_rdr#
30/04/2025	https://web.facebook.com/watch/?v=988543070138673
01/05/2025	https://web.facebook.com/DesEconomicoBog/posts/743132428042335?_rdc=1&_rdr#
02/05/2025	https://www.facebook.com/share/18ZIFwpsuF/?mibextid=wwXlfr

INSTAGRAM

Fecha	Enlace de consulta
22/04/2025	https://www.instagram.com/p/Dlwb3b4ud95/
22/04/2025	https://www.instagram.com/p/Dlwmyl5JoQm/?img_index=1
22/04/2025	https://www.instagram.com/p/Dlw8wgBJotr/
01/05/2025	https://www.instagram.com/p/DJH6ymJuOYR/
02/05/2025	https://www.instagram.com/stories/deseconomicobog/3623816540189020679?igsh=MWd2cHRnaTY0YnRsaw==

LINKEDIN

Fecha	Enlace de consulta
22/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-7320484597115371521-y6At?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No. 27-84 Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Carrera 10 No. 28-49 Torre A. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777

GD-P3-F18

23/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-va7U?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	7320480436269244418-
23/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-Gx8h?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	7320519275419467777-
23/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-FPos?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	7320836625058484226-
23/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-7320944580818780160-Zclr?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	
23/04/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-activity-7320959666614677504-T-Sj?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	
01/05/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_aquaedsaedpasa-daedadeltrabajo-activity-7323800265252343809-rqgR?utm_source=share&utm_medium=member_android&rcm=ACoAACmr-TAB13VpMbDKT1t5b-uHK1A-gltp8aY	
02/05/2025	https://www.linkedin.com/posts/secretaria-distrital-de-desarrollo-economico_empleo-incluyente-landingpage-secretar%C3%ADa-activity-7324161927209771009-XJNl?utm_source=share&utm_medium=member_ios&rcm=ACoAADmKCawBJSim_3VplJ45cO32mwJggmaWaFM	

X

Fecha	Enlace de consulta
05/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1897283476295938120
22/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1914698531794747902
22/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1914704193568321877
22/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1914802333201969591
23/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1915138450270949467
23/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1915178874922582182
23/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1915178874922582182
23/04/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1915193973779677290
01/05/2025	https://x.com/DesarrolloBta/status/1918034209698193889

6- Articulación con otras entidades del Distrito: Las publicaciones y mensajes sobre el programa han contado con el respaldo y la sinergia de otras entidades distritales, con el objetivo de amplificar el alcance y garantizar una difusión más amplia y

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

diversa entre ellas:

- Secretaría de Integración Social.
https://x.com/integracionbta/status/1915151277937545448?t=P6mQ_scS1ISQxph3SCvpMw&s=19
- Bogotá Tránsito.
<https://x.com/BogotaTransito/status/1915133576301154350>
- IPES.
<https://x.com/ipesbogota/status/1915169889406353429>
- IDIPRON.
https://x.com/idipronbogota/status/1915169254250353134?s=46&t=MIT_L-7ieXK6rQCpHzrqDw
- IDRD.
<https://x.com/IDRD/status/1915115147128959113?t=owKVGHM3bfjHw3zFZdmcfQ&s=19>
- ATENEA.
https://x.com/AteneaBogota/status/1915145203419156710?t=OMJGkzt_w9w1rcuqKqHUOw&s=19
- IDU.
<https://x.com/idubogota/status/1915170963202654217?s=46&t=WQWVLR3sxKfQ8ULSW3sfq>
- Acueducto de Bogotá.
<https://x.com/acueductobogota/status/1915171029799874962?s=46>
- Instituto de Protección Animal.
<https://x.com/animalesbog/status/1915169625442054612?s=46>
- Secretaría de la Mujer:
<https://x.com/secristmujer/status/1915171539198083121?t=dQAphxllikM1zBAicKe-Fg&s=19>
- Secretaría de Hábitat.
<https://x.com/habitatbogota/status/1915150992875934178?t=5oCiXWhY5q3CcNMWEi6evg&s=08>
- Secretaría de Ambiente.
<https://x.com/Ambientebogota/status/1915165032863936719?t=4Y2e2VQFjekJG3-J9etoBA&s=19>
- Secretaría General.
<https://x.com/secgeneralbog/status/1915173551100792963?s=46>
- Secretaría de Movilidad:
<https://x.com/SectorMovilidad/status/1915175630540558518>

Estas acciones han sido implementadas como parte de una estrategia integral de comunicación y sensibilización que busca no solo divulgar el incentivo económico, sino también posicionar el valor del empleo incluyente como un compromiso de ciudad.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

12. ¿Se han identificado sectores económicos en los que el incentivo ha tenido mayor o menor efectividad? Indique si se han planteado ajustes en la focalización del programa.

R/ Una vez el programa Empleo Incluyente culmine la fase de postulación, será posible identificar los sectores económicos en los que el incentivo tuvo mayor o menor efectividad.

13. ¿Cómo se garantiza que los beneficiarios del incentivo realmente cumplen con los criterios de poblaciones vulnerables? Mencione el número de casos de falsificación de documentos que se ha presentado.

R/ La verificación del cumplimiento de los criterios de poblaciones vulnerables se garantiza mediante soportes documentales especificados en el artículo 8, literal f, de la Resolución 010 de 2025. Este artículo detalla la documentación necesaria para que un candidato acredite su pertenencia a una de las 11 poblaciones priorizadas por el programa Empleo Incluyente.

Para garantizar la validación efectiva de los requisitos, se ha definido un proceso de verificación en tres niveles:

1. **Primer nivel:** verifica que la documentación presentada por el empleador cumpla con los requisitos formales establecidos en la resolución. Cuando es posible, se realiza la verificación de la veracidad de la información mediante cruces con bases de datos oficiales, dejando constancia del soporte correspondiente.
2. **Segundo nivel:** revisa nuevamente la documentación y los soportes validados en el nivel anterior para asegurar consistencia y cumplimiento.
3. **Tercer nivel:** evalúa la validez del soporte y aprueba el requisito o lo devuelve a los niveles anteriores en caso de inconsistencias o errores.

Este flujo de verificación se implementará a través de una plataforma tecnológica (Sistema de Información de Empleo Incluyente), que permitirá tener la trazabilidad de cada acción, verificación y aprobación realizada en el proceso.

En todo caso, se reitera que a la fecha no ha iniciado el proceso de postulación, por lo tanto, no se han presentado casos de presuntas falsificaciones de documentación.

14. ¿Cuáles son los mecanismos de evaluación y medición del impacto del incentivo y eficiencia a corto, mediano y largo plazo? Mencione los indicadores que se han definido para medir su efectividad en la reducción de la pobreza y en la generación de empleo formal y sostenible en el tiempo.

R/ En la Resolución 010 de 2025 se contemplan elementos fundamentales que permitirán estructurar mecanismos de evaluación y medición, orientados al análisis sobre la contribución en la generación de empleo formal y sostenible, así como en la reducción de brechas de acceso laboral para las poblaciones priorizadas.

En este sentido, se han previsto las siguientes acciones:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

- Seguimiento a la distribución de la postulación del incentivo entre los grupos poblacionales priorizados, con el fin de identificar la posible concentración de ciertas categorías y orientar estrategias que impulsen la inclusión más equilibrada.
- Cruce con la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA en la vigencia 2025, para monitorear la permanencia de los empleados más allá del requisito de los 120 días de permanencia.
- En el proceso de registro de los empleadores, se incluye el diligenciamiento de un conjunto de preguntas relacionadas con la productividad del empleador: número de empleados contratados de poblaciones con barreras, costo de nóminas, innovación, entre otros. Esta información se indaga con el fin de contar con una línea base para posteriores evaluaciones de resultados e impacto.

A su vez, el programa establece los siguientes indicadores de resultado:

- 5.151 incentivos entregados, que representa el mismo número de personas contratadas, contribuyendo a la generación de empleo formal
- 15% de los recursos del programa deben destinarse a micro y pequeñas empresas.

En cuanto a la evaluación de la contribución del programa en la reducción de la pobreza, estos podrán ser definidos e incluidos en el diseño de evaluaciones de impacto que diseñe la Secretaría, una vez el programa haya operado y cuente con información consolidada.

15. Indique el procedimiento que actualmente se realiza para la postulación al incentivo y los tiempos en cada una de las etapas. Indique los puntos de control y validación de la información, así como las plataformas que se están usando y qué nivel de acceso han tenido las poblaciones priorizadas.

Procedimiento de la postulación

El procedimiento para la postulación al incentivo del programa Empleo Incluyente, reglamentado por la Resolución 010 de 2025, está estructurado en varias etapas, las cuales se ejecutan a través del sistema de información Empleo Incluyente, disponible en la página web oficial de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE): <https://desarrolloeconomico.gov.co/empleo-incluyente/>

El procedimiento de postulación para los empleadores:

Pre-registro del empleador: Registro inicial con datos básicos en la plataforma y el cumplimiento del requisito de domicilio en Bogotá D.C.

- Abril a junio de 2025.

Validación de pre-registro del empleador y entrega de credenciales: Revisión por parte de la SDDE para validar la información y habilitar el acceso al registro.

- Abril a junio de 2025.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00, Edificio Bochica Local 12, Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional, Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F18_V12

Registro del empleador: Diligenciamiento completo con información adicional solicitada por la SDDE.

- Mayo a junio de 2025.

Validación del registro: Revisión por parte de la SDDE para validar la información y aprobar el registro.

- Mayo a junio de 2025.

Subsanación del registro (en los casos que aplique): Corrección de inconsistencias por parte del empleador, de acuerdo con lo identificado en la verificación realizada por la SDDE.

- Mayo a junio de 2025.

Inicio de postulación: Cargue de documentos de las personas contratadas por los empleadores.

- Julio a octubre 31 de 2025

Verificación de la postulación: Revisión técnica de la documentación cargada en cada postulación.

- Julio a octubre 31 de 2025.

Subsanación de las postulaciones (cuando aplique): Corrección de inconsistencias o faltantes por parte del empleador, de acuerdo con lo identificado en la verificación realizada por la SDDE.

- Julio a octubre 31 de 2025.

Aprobación de postulaciones: Verificadas y subsanados las inconsistencias, se emite el concepto de aprobación.

- Agosto a diciembre de 2025.

Puntos de control y validación:

Con el fin de poder garantizar una verificación eficaz la documentación que acredita los criterios poblacionales y los demás requisitos, se estableció un proceso de verificación de tres niveles:

1. **Primer nivel:** verifica que la documentación presentada por el empleador cumpla con los requisitos formales establecidos en la resolución. Cuando es posible, se realiza la verificación de la veracidad de la información mediante cruces con bases de datos oficiales, dejando constancia del soporte correspondiente.
2. **Segundo nivel:** revisa nuevamente la documentación y los soportes validados en el nivel anterior para asegurar consistencia y cumplimiento.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

3. **Tercer nivel:** evalúa la validez del soporte y aprueba el requisito o lo devuelve a los niveles anteriores en caso de inconsistencias o errores.

Este proceso se desarrollará en la plataforma tecnológica o sistema de información en el cual se llevará una trazabilidad de cada una de las acciones mencionadas.

Acceso de las poblaciones priorizadas al programa Empleo Incluyente

El sistema de información de Empleo Incluyente está diseñado para el uso exclusivo de empleadores, quienes son los únicos habilitados para realizar el registro, la postulación y el cargue de la documentación requerida de las personas que contraten. Por lo tanto, las poblaciones priorizadas no acceden directamente a la plataforma.

Sin embargo, la vinculación al programa por parte de las personas buscadores de empleo se da a través de la articulación con el ecosistema de aliados públicos y privados que brindan servicios de orientación, gestión y colocación de empleo.

La articulación institucional con entidades públicas se convierte en un pilar fundamental para lograr resultados sostenibles y de impacto. Esta articulación no solo permite coordinar esfuerzos, optimizar recursos y evitar duplicidades, sino que también fortalece el ecosistema de servicios públicos disponibles para apoyar a las empresas en la contratación de talento diverso.

Por otra parte, una colaboración efectiva entre el sector público y privado facilita que los empleadores cuenten con información clara, suficiente y pertinente sobre las funciones, programas y servicios que cada entidad pública ofrece en materia de inclusión laboral.

La Secretaría, a través de Empleo Incluyente desde su articulación con las entidades distritales y nacionales, aunado a la iniciativa de la Caja de herramientas, como articuladora, impulsa la generación de espacios de encuentro, la construcción de planes de trabajo conjuntos y el desarrollo de herramientas prácticas, con el objetivo de conectar a las empresas con los servicios y apoyos que el Estado ofrece, creando así un puente entre la oferta institucional y la demanda empresarial.

El resultado final de este esfuerzo articulado es lograr que más empresas participen activamente en el programa Empleo Incluyente, generando oportunidades reales para poblaciones excluidas y, a su vez, accediendo al incentivo económico previsto por el programa, como reconocimiento a su compromiso con la equidad, la diversidad y el empleo digno en Bogotá.

A la fecha, el programa Empleo Incluyente ha logrado articular acciones con el programa Casa Libertad de la Secretaría de Seguridad, Convivencia y Justicia; la Secretaría Distrital de Integración Social; la Secretaría Distrital de la Mujer; la Alta Consejería para la Paz, las Víctimas y la Reconciliación; y la Dirección de Diversidad Sexual, Poblaciones y Género de la Secretaría Distrital de Planeación. Esta articulación es el resultado de un ejercicio de análisis y priorización poblacional, basado en los aprendizajes y datos obtenidos durante la implementación de la primera versión del programa Empleo Incluyente.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

Dicho análisis permitió identificar a las poblaciones con menor participación en esa etapa inicial, lo que evidenció la necesidad de focalizar esfuerzos y fortalecer el trabajo conjunto con las entidades responsables de su atención, para avanzar hacia una inclusión laboral más efectiva y equitativa.

De acuerdo con la información previamente detallada, se adjuntan en formato PDF los siguientes soportes informativos y comunicaciones:

- Comunicaciones masivas dirigidas a empresas.
- Documento ABC del programa Empleo Incluyente.
- Folleto informativo del programa.

Cordialmente,



MARÍA DEL PILAR LOPEZ URIBE
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - CARGO -- CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0006155
	Danny Alexis Ramírez Jaramillo/ Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones	DARJ
Revisó y Consolidó	Consuelo Quiñones Camargo / Contratista Despecho	CQC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe - Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

CONCEJO DE BOGOTÁ 09-05-2025 05:24:36

2025ER12495 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SDDE/MARIA DEL PILAR LOPEZ URIBE

DESTINO: COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO

ASUNTO: RTA PROP 561-2025

OBS: RECIBIDA POR CORREO EL 8-05-2025